

# Datenschutzerklärung

## Datenschutzerklärung für Bewerberinnen und Bewerber

Diese Datenschutzerklärung betreffen die Bearbeitung Personendaten von Bewerberinnen und Bewerbern (betroffene Personen und nachfolgend „Sie“ oder „Ihnen“) durch

- Ticketcorner AG

im Rahmen der Nutzung der Karriereseite und der Durchführung des gesamten Bewerbungsprozesses gemäss den anwendbaren datenschutzrechtlichen Bestimmungen. Verantwortliche Stelle im Sinne der Datenschutzgesetzgebung ist die Ticketcorner AG, bei der Sie sich bewerben (nachfolgend „Ticketcorner“, „wir“ oder „uns“).

## 1. Geltungsbereich, verantwortliche Stelle und Begriffsbestimmungen

### 1.1 Geltungsbereich dieser Datenschutzerklärung

1. Diese Datenschutzerklärung gelten für die Nutzung der Karriereseite und für den gesamten Bewerbungsprozess bei Ticketcorner AG.

2. Diese Datenschutzerklärung betreffen ausschliesslich die Bearbeitung Personendaten von Bewerberinnen und Bewerbern sowie Personendaten im Zusammenhang mit einer Bewerbung bei Ticketcorner AG.

### 1.2 Verantwortliche Stelle für die Bearbeitung Ihrer Personendaten

Für die Bearbeitung Ihrer Personendaten verantwortlich ist:

#### **Ticketcorner AG**

Im Buchenpark 3

8304 Wallisellen

E-Mail: [about@ticketcorner.ch](mailto:about@ticketcorner.ch)

Tel.: +41 (0)44 818 31 11

### 1.3 Bearbeitung durch Auftragsbearbeiter

Für die effiziente Abwicklung von Bewerbungsverfahren nutzen wir ein Bewerbermanagementsystem der Workday Limited, The Kings Building, 152–155 Church Street, Smithfield, Dublin 7, D07 A0TN, Irland. Workday bearbeitet Personendaten in unserem Auftrag als Auftragsbearbeiter im Sinne des Schweizerischen Datenschutzgesetzes. Wir stellen durch entsprechende vertragliche und organisatorische Massnahmen sicher, dass Ihre Personendaten nur nach unseren Weisungen und im Einklang mit dem anwendbaren Datenschutzrecht bearbeitet werden. Ihre Personendaten werden in der Schweiz, in der EU und in den USA bearbeitet. Ein angemessenes Schutzniveau wird durch die Zertifizierung von Workday, Inc., Pleasanton, CA, USA unter dem CH-US Data Privacy Framework sowie dem Abschluss der EU-Standardvertragsklauseln gewährleistet.

Für die Ausübung Ihrer Datenschutzrechte sowie für Anliegen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess bleiben wir Ihre erste Anlaufstelle. Sie können uns jederzeit über die oben genannten Kontaktdaten kontaktieren.

#### **1.4 Begriffsbestimmungen**

Die nachstehenden datenschutzrechtlichen Begriffe dienen dem besseren Verständnis dieser Datenschutzerklärung und orientieren sich am Schweizerischen Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG) sowie an der Datenschutzverordnung (DSV).

1. Das DSG ist das Schweizerische Bundesgesetz über den Datenschutz. Es regelt die Bearbeitung von Personendaten natürlicher Personen und bezweckt den Schutz der Persönlichkeit und der Grundrechte betroffener Personen. Ergänzend gelten die Datenschutzverordnung (DSV) sowie gegebenenfalls weitere anwendbare spezialgesetzliche Bestimmungen.

2. Personendaten sind alle Angaben, die sich auf eine bestimmte oder bestimmbare natürliche Person beziehen. Dazu gehören beispielsweise Name, Kontaktdaten, Bewerbungsunterlagen, Kommunikationsinhalte oder technische Angaben, die einer Person zugeordnet werden können.

3. Besonders schützenswerte Personendaten sind insbesondere Daten über religiöse, weltanschauliche, politische oder gewerkschaftliche Ansichten oder Tätigkeiten, Daten über die Gesundheit, die Intimsphäre oder die Zugehörigkeit zu einer Rasse oder Ethnie, genetische und biometrische Daten zur eindeutigen

Identifikation, Daten über verwaltungs- oder strafrechtliche Verfolgungen oder Sanktionen sowie Daten über Massnahmen der sozialen Hilfe.

4. Bearbeiten bedeutet jeder Umgang mit Personendaten, unabhängig von den angewandten Mitteln und Verfahren, insbesondere das Beschaffen, Speichern, Aufbewahren, Verwenden, Verändern, Bekanntgeben, Archivieren, Löschen oder Vernichten von Daten.

5. Verantwortlicher ist die private Person oder das Bundesorgan, die oder das allein oder zusammen mit anderen über den Zweck und die Mittel der Bearbeitung von Personendaten entscheidet. Für die in dieser Datenschutzerklärung beschriebene Bearbeitung ist grundsätzlich Ticketcorner AG verantwortlich.

6. Auftragsbearbeiter ist eine private Person oder ein Bundesorgan, die oder das Personendaten im Auftrag des Verantwortlichen bearbeitet. Bekanntgabe bedeutet das Übermitteln oder Zugänglichmachen von Personendaten an Dritte. Soweit wir Personendaten ins Ausland bekanntgeben, erfolgt dies unter Einhaltung der Voraussetzungen des DSG, insbesondere durch geeignete Garantien, vertragliche Absicherungen oder gestützt auf gesetzliche Ausnahmetatbestände.

## **2. Zwecke der Bearbeitung Ihrer Personendaten**

### **2.1 Besuch der Karriereseite (Logfiles / technisch notwendige Daten)**

1. Beim Besuch unserer Karriereseite werden aus betrieblichen und sicherheitstechnischen Gründen technische Protokolldaten erfasst. Diese Bearbeitung ist erforderlich, um die Funktionsfähigkeit, Stabilität und Sicherheit der Website zu gewährleisten sowie Missbrauch oder Angriffe zu erkennen und zu beheben.

2. Ihr Internetbrowser übermittelt beim Zugriff auf die Karriereseite insbesondere folgende Daten:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
- Browsertyp und Browserversion,
- verwendetes Betriebssystem,
- übertragene Datenmenge,
- IP-Adresse des zugreifenden Geräts.

3. Diese Daten werden grundsätzlich nicht verwendet, um Sie unmittelbar zu identifizieren. Sie werden nur so lange aufbewahrt, wie dies für den sicheren Betrieb, die Fehleranalyse oder die Durchsetzung bzw. Abwehr von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Die Bearbeitung stützt sich auf unser

überwiegendes privates Interesse an einem sicheren und funktionierenden Online-Angebot sowie auf gesetzliche Pflichten zur Gewährleistung der Datensicherheit.

## **2.2 Bearbeitung zu Analyse Zwecken**

1. Unsere Website kann anonymisierte oder stark reduzierte Nutzungsdaten erfassen, um das Besucherverhalten statistisch auszuwerten und unser Online-Angebot zu verbessern.

2. Soweit technische Informationen über Browser, Spracheinstellungen, Gerätetyp oder anonymisierte IP-Adressen verwendet werden, erfolgt dies ausschliesslich zur Erkennung wiederkehrender Zugriffe in aggregierter oder pseudonymisierter Form und nicht zur direkten Identifikation Ihrer Person.

3. Diese Bearbeitung erfolgt gestützt auf unser überwiegendes privates Interesse an der Analyse, Verbesserung und bedarfsgerechten Gestaltung unserer Karriereseite.

## **2.3 Informationen zu Cookies und ähnlichen Technologien**

### **2.3.1 Allgemeine Informationen zu Cookies**

Bei der Nutzung unserer Karriereseite können Cookies auf Ihrem Endgerät gespeichert werden. Cookies sind kleine Textdateien, die vom verwendeten Browser auf Ihrem Gerät abgelegt werden. Mithilfe von Cookies können bestimmte Informationen an die Stelle übermittelt werden, die den Cookie setzt; diese Informationen können auch Personendaten enthalten. Cookies helfen uns, unsere Website benutzerfreundlicher, stabiler und sicherer zu gestalten. Sie können keine Programme ausführen und keine Viren auf Ihr Endgerät übertragen.

### **2.3.2 Arten der verwendeten Cookies**

#### **First-Party-Cookies:**

Wir verwenden unter anderem sogenannte First-Party-Cookies, also Cookies, die von Servern unserer Website gesetzt werden und auf die grundsätzlich nur unsere Systeme zugreifen können.

#### **Third-Party-Cookies:**

Zusätzlich können auf unserer Website Cookies von Drittanbietern eingebunden sein, die durch Server anderer Anbieter gesetzt werden und von diesen oder von uns ausgelesen werden können.

### **2.3.3 Speicherdauer von Cookies**

#### **Session-Cookies:**

Ein Teil der verwendeten Cookies sind Session-Cookies. Diese werden nur für die Dauer Ihres Besuchs gespeichert und nach dem Ende der Sitzung automatisch gelöscht.

#### **Persistente Cookies:**

Daneben können persistente Cookies eingesetzt werden. Diese bleiben über die einzelne Sitzung hinaus auf Ihrem Gerät gespeichert und werden nach Ablauf einer festgelegten Dauer automatisch gelöscht.

### **2.3.4 Zwecke des Einsatzes von Cookies**

#### **Erforderliche Cookies:**

Wir verwenden Cookies, die für den Betrieb der Karriereseite notwendig sind und bestimmte Funktionen dieser Website ermöglichen.

#### **Funktionale Cookies:**

Ausserdem können wir Cookies verwenden, um Komfortfunktionen bereitzustellen, etwa die automatische Erkennung der Sprache, das Wiederherstellen bereits eingegebener Inhalte oder das Aufrechterhalten bestimmter Einstellungen innerhalb des Portals.

#### **Analyse-Cookies:**

Soweit Analyse-Cookies eingesetzt werden, dienen diese dazu, Informationen über die Nutzung der Karriereseite zu sammeln und statistisch auszuwerten, um die Website fortlaufend zu verbessern. Solche Bearbeitungen erfolgen – soweit erforderlich – nur gestützt auf Ihre Einwilligung.

### **2.3.5 Cookie-Einstellungen durch Nutzerinnen und Nutzer**

Sie können die Speicherung bestimmter oder sämtlicher Cookies über die Einstellungen Ihres Browsers einschränken oder vollständig verhindern und bereits

gespeicherte Cookies löschen. Weitere Hinweise dazu finden Sie in der Hilfe Ihres Browsers.

Grundsätzlich bleibt unsere Website auch dann nutzbar, wenn Sie Cookies im Browser einschränken oder deaktivieren. Bitte beachten Sie jedoch, dass einzelne Funktionen dadurch nur eingeschränkt oder gar nicht verfügbar sein können.

### 2.3.6 Liste der auf dieser Website gesetzten Cookies

Cookie subgroup	Cookies	Description	Cookie type	Cookie duration
Session experience	<ul style="list-style-type: none"> <li>PLAY_LANG,</li> <li>PLAY_SESSION,</li> <li>timezoneOffset,</li> <li>helpLastCheckin,</li> <li>JSESSIONID,</li> <li>LastUserActivity,</li> <li>learningLastCheckin,</li> <li>SessionTimeoutMS,</li> <li>UserSignedIn,</li> <li>sessionLoggingInfo,</li> <li>uid,</li> <li>wd-alt-sessionid,</li> <li>wd-browser-id</li> </ul>	User, device, and session ID cookies along with timestamp cookies for timing out sessions after inactivity. These cookies expire at the end of the session.	1st party	Session
Security management	TS*	Helps prevent cyberattacks on the user's interactions with the enterprise cloud applications. Verifies that the domain and subdomain cookies that are sent between the web server and the client aren't altered.	1st party	Session
	deviceId	Uses deviceId to support the Trusted Devices feature. It expires after 1 year (See <a href="#">Trusted Devices FAQ</a> for configuring trusted devices).	1st party	1 year
	__cf_bm	Identifies and mitigates automated traffic to protect the Platform from malicious bots.	1st party	After 30 mins of inactivity
	_cfuvid	The _cfuvid cookie is only set when a site uses this option in a Rate Limiting Rule. Is only used to enable the Cloudflare WAF to distinguish individual users who share the same IP address.	1st party	Session
Load balancing	<ul style="list-style-type: none"> <li>Naming convention of WorkdayLB_*</li> <li>WorkdayLB_BP,</li> <li>WorkdayLB_MICROSCOPE,</li> <li>WorkdayLB_PEX,</li> <li>WorkdayLB_SAS,</li> <li>WorkdayLB_TALK,</li> <li>WorkdayLB_TALK_rest,</li> <li>WorkdayLB_TALK_</li> </ul>	Forwards requests for a single session to the same server for consistency of service.	1st party	Session

	<ul style="list-style-type: none"> <li>ws,</li> <li>• WorkdayLB_UI,</li> <li>• WorkdayLB_UIAUT HGWY,</li> <li>• WorkdayLB_USB,</li> <li>• WorkdayLB_VPS2,</li> <li>• WorkdayLB_WDRIV E_client,</li> <li>• WorkdayLB_WDRIV E_server_rest,</li> <li>• WorkdayLB_WDRIV E_server_ws</li> </ul>			
	__cfllb	Enables Cloudflare to return an end user to the same customer origin for a specific period of time configured by the customer. This process enables the end user to have a smooth experience.	1st party	11 hours

## 2.4 Einbindung externer Medieninhalte von Drittanbietern

1. Auf unserer Website können Videos des Anbieters Vimeo eingebunden werden.

Die Videos werden erst geladen, nachdem Sie über unser Einwilligungs- oder Cookie-Tool zugestimmt haben. Beim Laden der Videos können Personendaten an Vimeo übermittelt werden, insbesondere Ihre IP-Adresse sowie Informationen zu Browser und Endgerät. Vimeo kann diese Daten auch für eigene Zwecke bearbeiten.

Die Einbindung erfolgt – soweit erforderlich – auf Grundlage Ihrer Einwilligung nach Schweizerischem Datenschutzrecht.

Für die Bearbeitung von Personendaten durch Vimeo ist Vimeo grundsätzlich selbst verantwortlich. Wir sind für die Einbindung des Dienstes und die damit verbundene erstmalige Datenübermittlung verantwortlich. Es kann eine Datenübermittlung in die USA erfolgen. Ein angemessenes Datenschutzniveau wird durch die Zertifizierung von Vimeo unter dem Swiss-US Data Privacy Framework sowie durch ergänzende technische und organisatorische Massnahmen gewährleistet.

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, beispielsweise über die Cookie-Einstellungen auf unserer Website.

2. Weitere Informationen zum Dienst und zur Datenbearbeitung finden Sie hier:

- Vimeo (API), a service of Vimeo.com, Inc., 330 West 34<sup>th</sup> Street, New York, USA ,  
Vimeo Privacy: <https://vimeo.com/privacy>

## **2.5 Eingang und Bearbeitung von Bewerbungen**

1. Wenn Sie sich über unser Bewerbermanagementsystem, per Post, per E-Mail oder über einen Empfehlungslink bewerben, bearbeiten wir Ihre Personendaten, insbesondere Kontaktangaben (z. B. Vor- und Nachname, Adresse, Telefonnummer und E-Mail-Adresse) sowie weitere von Ihnen übermittelte Bewerbungsdaten (z. B. Lebenslauf, Ausbildungsnachweise, Sprachkenntnisse und Angaben zur Arbeitsbewilligung). Die Bearbeitung umfasst insbesondere die Prüfung Ihrer Unterlagen, die Durchführung von Telefoninterviews und Bewerbungsgesprächen sowie die Entscheidung über eine Anstellung oder Absage.

2. Wenn im Rahmen des Auswahlverfahrens ein individuelles Assessment vorgesehen ist, können wir Ihren Lebenslauf oder ausgewählte Bewerbungsinformationen mit Ihrer vorgängigen Einwilligung an hierfür eingesetzte Eignungsdiagnostik-Partner weitergeben.

3. Die Bearbeitung erfolgt zur Durchführung des Bewerbungs- und Anstellungsverfahrens. Soweit das Arbeitsverhältnis dem Schweizerischen Privatrecht unterliegt, beachten wir insbesondere Art. 328b OR; darüber hinaus stützen wir die Bearbeitung auf das Schweizerische Datenschutzgesetz sowie auf unsere überwiegenden privaten Interessen an einer sachgerechten Besetzung offener Stellen.

## **2.6 Active Sourcing in sozialen Netzwerken**

1. Um qualifizierte Kandidatinnen und Kandidaten zu finden, suchen wir in berufsbezogenen sozialen Netzwerken und sprechen potenziell geeignete Personen direkt an. Dabei bearbeiten wir ausschliesslich öffentlich zugängliche Informationen, soweit diese für die Beurteilung einer möglichen Eignung relevant sind. Interessante Profile können wir in Recruiting-Tools vermerken und für den weiteren Auswahlprozess speichern.

2. Die Bearbeitung erfolgt zum Zweck der gezielten Ansprache geeigneter Kandidatinnen und Kandidaten und stützt sich auf unser überwiegendes privates Interesse an einer effizienten Personalgewinnung.

## **2.7 Active Sourcing über externe Personalvermittlungen**

1. Zur Suche nach qualifizierten Bewerberinnen und Bewerbern können wir externe Personalvermittlungen einsetzen, die uns Profile potenziell geeigneter Personen zur Verfügung stellen. Diese Profile können Personendaten enthalten, soweit sie nicht anonymisiert sind. Die Informationen werden intern an die jeweils zuständige Fachabteilung weitergegeben, die das Auswahlverfahren durchführt.

2. Die Bearbeitung dient der gezielten Ansprache und Rekrutierung geeigneter Mitarbeitender. Sie erfolgt im Rahmen vorvertraglicher Massnahmen oder gestützt auf unser überwiegendes privates Interesse an einer effizienten Besetzung offener Stellen.

## **2.8 Einholung weiterer Informationen und Referenzprüfungen**

1. Die von Ihnen angegebenen Referenzen können – soweit erforderlich – genutzt werden, um weitere Informationen über Ihre bisherige berufliche Tätigkeit einzuholen oder die von Ihnen gemachten Angaben zu überprüfen.

2. Referenzauskünfte holen wir grundsätzlich nur mit Ihrer vorgängigen Einwilligung ein. Soweit wir öffentlich zugängliche Quellen – etwa berufsbezogene Profile in sozialen Netzwerken – einsehen, erfolgt dies im Rahmen des Bewerbungsverfahrens und unter Beachtung der Schweizerischen datenschutz- und arbeitsrechtlichen Vorgaben.

## **2.9 Rückerstattung von Reisespesen für Bewerberinnen und Bewerber**

1. Wenn Sie für ein Bewerbungsgespräch anreisen und wir Ihnen Reisespesen erstatten, bearbeiten wir hierfür insbesondere Kontaktangaben, Identifikationsdaten und Zahlungsinformationen wie Bankverbindungen. Die Abrechnung wird zusammen mit den Belegen an die zuständigen internen Stellen weitergeleitet.

2. Die Bearbeitung erfolgt zum Zweck der Rückerstattung von Reisespesen und im Zusammenhang mit der Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

## **2.10 Job-Abo**

Damit Sie über neue Stellenangebote informiert werden können, haben Sie die Möglichkeit, ein Job-Abo zu abonnieren oder sich passende Positionen über das Karriereportal anzeigen zu lassen. Das Abonnement kann nach Tätigkeitsbereich und Standort eingegrenzt werden.

Für das Job-Abo benötigen wir Ihre E-Mail-Adresse. Die Bearbeitung erfolgt auf Grundlage Ihrer Einwilligung. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, insbesondere über den Abmeldelink im jeweiligen Versand.

Über einen RSS-Feed selbst werden für die bloße Anzeige neuer Stellenangebote grundsätzlich keine zusätzlichen Personendaten bearbeitet.

## **2.11 Vorbereitung des Arbeitsvertrags**

1. Sobald Ihnen ein Stellenangebot gemacht wird, bearbeiten wir Ihre Personendaten, um den Arbeitsvertrag vorzubereiten. Hierfür werden die vertragsrelevanten Informationen bearbeitet und intern an die zuständigen HR-Stellen weitergeleitet, beispielsweise Name, Adresse, Funktion, Arbeitsbeginn, Arbeitsort, Vergütung und Bankverbindung.

2. Im Zusammenhang mit der Begründung des Arbeitsverhältnisses können wir – soweit gesetzlich zulässig und erforderlich – auch besonders schützenswerte Personendaten oder Daten über strafrechtliche Massnahmen bearbeiten, etwa wenn dies für die konkrete Funktion notwendig ist oder gesetzliche Vorgaben es verlangen. Dabei beachten wir die Vorgaben des DSG sowie des Schweizerischen Arbeitsrechts.

## **2.12 Weitere Bearbeitungstätigkeiten**

### **2.12.1 Durchführung von Prüfungen und Einhaltung von Compliance-Vorgaben**

1. Im Rahmen interner oder externer Prüfungen sowie zur Einhaltung gesetzlicher und regulatorischer Anforderungen können Personendaten bearbeitet werden. In Einzelfällen können wir hierfür auch Informationen aus öffentlich zugänglichen Quellen beziehen.

2. Solche Bearbeitungen können insbesondere erforderlich sein, um gesetzliche Pflichten zu erfüllen, Fehlverhalten aufzudecken oder zu verhindern, interne Prozesse zu überprüfen und unsere Unternehmensorganisation ordnungsgemäss zu führen.

3. Die Bearbeitung Ihrer Personendaten erfolgt hierbei zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen oder gestützt auf unsere überwiegenden privaten Interessen, insbesondere an der Sicherstellung ordnungsgemässer Geschäftsprozesse, der

Prävention von Missbrauch und der Durchsetzung oder Abwehr von Rechtsansprüchen.

### **3. Aufbewahrung und Löschung Ihrer Personendaten**

#### **3.1 Logfiles**

Die Protokolldaten von Besucherinnen und Besuchern unserer Karriereseite werden gelöscht, sobald sie für den sicheren Betrieb, die Fehleranalyse oder die Abklärung konkreter Missbrauchs- oder Sicherheitsvorfälle nicht mehr erforderlich sind.

#### **3.2 Bewerbungsdaten**

Bei einer Absage löschen oder anonymisieren wir Ihre Bewerbungsdaten grundsätzlich innert sechs Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bestehen, keine Einwilligung für eine längere Aufbewahrung vorliegt oder wir die Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen weiterhin benötigen.

### **4. Kategorien von Empfängerinnen und Empfängern von Personendaten**

1. Ihre Personendaten werden innerhalb von Ticketcorner AG nur an jene Stellen weitergegeben, die sie für die Durchführung des Bewerbungs- oder Anstellungsverfahrens benötigen, insbesondere an HR, die zuständige Fachabteilung sowie bei Bedarf interne Stellen für Finanzen, IT, Compliance oder Recht.

2. Ihre Personendaten können zudem an externe IT-Dienstleister und weitere Auftragsbearbeiter weitergegeben werden, deren Systeme oder Plattformen wir im Bewerbungs- oder Rekrutierungsprozess nutzen, beispielsweise für das Bewerbermanagement, Hosting oder Supportleistungen. Diese Dienstleister bearbeiten Personendaten ausschliesslich nach unseren Weisungen.

3. Wenn wir Ihnen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung oder einer allfälligen Anstellung Unterlagen per Post zustellen, geben wir die dafür erforderlichen Personendaten an Versand- oder Postdienstleister weiter.

4. Darüber hinaus geben wir Personendaten nur weiter, wenn und soweit wir gesetzlich dazu verpflichtet sind oder dies zur Wahrung unserer berechtigten

Interessen erforderlich ist, etwa gegenüber Behörden, Gerichten, Rechtsvertretungen oder Versicherungen.

5. Soweit wir Personendaten an Empfänger im Ausland bekanntgeben, erfolgt dies unter Einhaltung der Voraussetzungen des Schweizerischen Datenschutzrechts. Falls im betreffenden Staat kein angemessener Datenschutz gewährleistet ist, sorgen wir für geeignete Garantien oder stützen uns auf eine gesetzlich vorgesehene Ausnahme.

## **5. Einwilligung und Widerruf Ihrer Einwilligung**

1. Wenn Sie uns eine Einwilligung zur Bearbeitung Ihrer Personendaten erteilt haben, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmässigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Bearbeitung bleibt davon unberührt. Bitte richten Sie Ihren Widerruf an:

- E-Mail: [about@ticketcorner.ch](mailto:about@ticketcorner.ch)
- Tel.: +41 (0)44 818 31 11

Einwilligungen, die Sie über den Cookie Banner dieser Karriereseite erteilt haben, können Sie widerrufen, indem Sie diese Cookies in Ihrem Browser löschen. Beim nächsten Besuch der Karriereseite können Einwilligungen abgelehnt werden.

2. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, bearbeiten wir die in diesem Zusammenhang erhobenen Personendaten, um Ihren Widerruf zu dokumentieren und umzusetzen.

## **6. Ihre Rechte**

1. Sie können nach Massgabe des Schweizerischen Datenschutzgesetzes jederzeit Auskunft darüber verlangen, ob und welche Personendaten wir über Sie bearbeiten. Sie können zudem die Berichtigung unrichtiger Daten sowie – unter den gesetzlichen Voraussetzungen – die Löschung oder Herausgabe bestimmter Personendaten in einem gängigen elektronischen Format verlangen oder Widerspruch gegen eine Bearbeitung erheben.

- 

2. Bitte richten Sie Ihr Anliegen unter eindeutiger Identifizierung Ihrer Person an:

- per E-Mail an [about@ticketcorner.ch](mailto:about@ticketcorner.ch) oder
- schriftlich an Ticketcorner AG, Im Buchenpark 3, 8304 Wallisellen.

3. Wenn Sie Ihre Rechte uns gegenüber geltend machen, bearbeiten wir die in diesem Zusammenhang erhobenen Personendaten, um Ihr Anliegen zu prüfen, zu

beantworten und umzusetzen. Diese Bearbeitung erfolgt zur Erfüllung unserer gesetzlichen Pflichten sowie zur Wahrung unserer überwiegenden privaten Interessen an einer ordnungsgemässen Bearbeitung solcher Gesuche.

## **7. Schlussbestimmungen**

1. Diese Datenschutzerklärung für Bewerberinnen und Bewerber sowie die ergänzenden Informationen zu Cookies gelten in der jeweils zum Zeitpunkt Ihrer Bewerbung veröffentlichten Fassung.

2. Wir behalten uns vor, diese Datenschutzerklärung bei Bedarf anzupassen. Änderungen werden auf unserer Karriereseite publiziert und treten mit ihrem Aufschalten in Kraft.

## **8. Kontakt für Datenschutzanliegen**

Bitte richten Sie Ihre Fragen zum Datenschutz oder zur Bearbeitung Ihrer Personendaten an:

Ticketcorner AG  
Im Buchenpark 3

8304 Wallisellen  
E-Mail: [about@ticketcorner.ch](mailto:about@ticketcorner.ch)

Telefon: +41 (0)44 818 31 11

Wallisellen, 26. Juni 2026